

## *POLITICA AZIENDALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE UNI EN ISO 37001:2016 E DELLA QUALITÀ ISO 9001:2015*

Waldner Tecnologie Medicali si impegna a mantenere una posizione di rilievo nel mercato in cui opera, puntando alla soddisfazione e alla fidelizzazione del cliente. La Direzione dell’Azienda lavora costantemente per migliorare i propri processi attraverso:

- il controllo dei processi aziendali,
- la valutazione dei rischi,
- la definizione di obiettivi chiari,
- la gestione delle situazioni non conformi,
- la crescita del personale tramite formazione continua
- il rispetto delle Norme vigenti nel settore medicale e del commercio,
- la gestione dei rifiuti prodotti seguendo le normative vigenti.

L’Azienda rispetta tutte le normative di settore, garantendo la qualità dei servizi offerti, e mantenendo rapporti stabili con Fornitori e Clienti. Questo impegno si traduce in un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015, verificato annualmente durante il Riesame della Direzione, con l’obiettivo di rispondere alle esigenze del mercato, migliorare continuamente e garantire la business continuity.

Inoltre, Waldner Tecnologie Medicali si dedica anche alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di illecito, adottando processi di controllo rigorosi e assumendosi l’incarico di condannare qualsiasi tentativo di corruzione. Utilizza l’Etica Aziendale come strumento principale per trasmettere valori di correttezza, trasparenza, lealtà, onestà e integrità. Basandosi sul proprio Codice Etico, sul Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) ex D.lgs. 231/2001 e ispirandosi allo standard internazionale ISO 37001:2016, Waldner Tecnologie Medicali ha definito la presente Politica con l’obiettivo di minimizzare i rischi di condotte corruttive attive e passive. Questa politica stabilisce principi etici e comportamentali chiari, promuove la consapevolezza tra tutti gli stakeholder – dai membri degli organi societari ai dipendenti, partner e Fornitori – e si impegna a mantenere un sistema aggiornato, conforme alle normative e orientato al miglioramento continuo.

Waldner Tecnologie Medicali vieta ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero, monitorando costantemente le prestazioni del sistema di prevenzione e rafforzando i controlli a ogni livello. La Direzione vigila sull’applicazione dei modelli, in particolare del Codice Etico e del MOG, richiedendo un impegno continuo e una leadership forte. La politica viene resa pubblica e accessibile a tutti i livelli aziendali, accompagnata da formazione specifica per i dipendenti, collaboratori e partner, affinché tutti operino nel rispetto delle regole e dei principi etici stabiliti.

A tal fine sono vincolati all’osservanza dei principi della presente Politica tutti i componenti degli organi societari, di vigilanza e controllo, i dipendenti di ogni grado, qualifica e livello, i partner, i fornitori e più in generale tutti i soci in affari che operino nell’interesse o per conto della Società.

---

**Waldner Tecnologie Medicali S.r.l. a Socio Unico**

[www.waldner.it](http://www.waldner.it) [info@waldner.it](mailto:info@waldner.it)

.....  
**sede operativa** via della Cooperazione, 149- 38123 Trento **t.** +39 0461 949898 **f.** +39 0461 942108

.....  
**sede legale** Piazza Bra, 26/D- 37121 Verona

.....  
**c.f. / p.iva** 01542210222 **cap.sociale** Euro1.000.000,00 i.v. **rea** VR-361795

---

Società soggetta alla direzione e  
coordinamento di Gruppo Waldner S.r.l.

**sede legale** Piazza Bra, 26/D- 37121 Verona

**cap.sociale** Euro 100.000,00 i.v.

.....  
**c.f. / p.iva** 04250520238- **reg. imp.** VR 04250520238

**A tal proposito assume formalmente l'impegno a:**

- Conformarsi a tutti i requisiti della Norma UNI EN ISO 37001, mantenendo il sistema aggiornato alle evoluzioni normative di settore e garantendo il miglioramento continuo nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti al fine di dare concreta attuazione alla cultura della legalità, alla prevenzione e al contrasto della corruzione;
- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di assoluta intolleranza nei confronti della stessa assicurando quindi la sostenibilità, la trasparenza e l'onestà del proprio business ostacolando ogni fenomeno di malaffare grazie ad un continuo monitoraggio, analisi e valutazione delle prestazioni del sistema;
- Vigilare sull'applicazione dei modelli, in particolare del Codice Etico e del MOG ex D.lgs. 231/2001, richiedendo un continuo impegno e leadership della Direzione e rafforzando il sistema dei controlli a ogni livello dell'Organizzazione;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali, nonché idonea formazione a ciascun Soggetto, che effettui attività per conto della Società, chiedendo di attenersi scrupolosamente e di esprimere il proprio giudizio sulla Politica e, in generale, sul sistema di gestione della Prevenzione alla corruzione e della Qualità suggerendo, se e in quanto, possibili miglioramenti;
- Garantire attraverso l'Ufficio Compliance, la formazione e il supporto continuo in materia di Prevenzione della corruzione a tutti i Dipendenti e Collaboratori del Gruppo Waldner, attuando specifici piani di formazione riguardanti l'impegno per la Prevenzione della corruzione, la Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato – D. Lgs. 231/2001 – al fine di assicurarne la massima diffusione e la corretta comprensione;
- Incoraggiare la segnalazione di ogni sospetto in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsione o discriminazione avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati alla denuncia. La segnalazione, protetta da anonimato e dal divieto di possibili ritorsioni ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 24/2023 e conformemente alla procedura whistleblowing aziendale, potrà avvenire attraverso il canale ufficiale <https://whistleblowing.waldner.it/#/>. La Società si riserva di perseguire un utilizzo evidentemente distorto del presente strumento, considerando come l'abuso del sistema di segnalazioni, possa compromettere l'intero sistema di gestione;
- Affrontare le controversie in ambito lavorativo in maniera strutturata e trasparente per mantenere un clima aziendale sereno e professionale. Il Codice Disciplinare Aziendale rappresenta lo strumento normativo interno volto a garantire comportamenti corretti, prevenire conflitti e, se necessario, sanzionare comportamenti non conformi alle regole;

---

**Waldner Tecnologie Medicali S.r.l. a Socio Unico**

www.waldner.it info@waldner.it

.....  
sede operativa via della Cooperazione, 149- 38123 Trento t. +39 0461 949898 f. +39 0461 942108

.....  
sede legale Piazza Bra, 26/D- 37121 Verona

.....  
c.f. / p.iva 01542210222 cap.sociale Euro1.000.000,00 i.v. rea VR-361795

---

Società soggetta alla direzione e coordinamento di Gruppo Waldner S.r.l.

sede legale Piazza Bra, 26/D- 37121 Verona

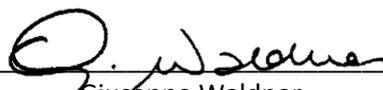
cap.sociale Euro 100.000,00 i.v.

c.f. / p.iva 04250520238- reg. imp. VR 04250520238

- rispondere alle esigenze e alle aspettative del cliente mediante comunicazione efficace e un costante impegno nell'offrire soluzioni personalizzate. È importante prevedere e anticipare le aspettative del cliente, superandole ogni volta possibile, per creare valore, fiducia e fidelizzazione a lungo termine;
- fornire un prodotto e un servizio di qualità elevata;
- L'impresa si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso un uso efficiente delle risorse, la gestione responsabile dei rifiuti e l'adozione di tecnologie sostenibili. L'obiettivo è contribuire concretamente alla tutela dell'ambiente e alla lotta contro il cambiamento climatico;
- Offrire un'immagine di professionalità elevato mediante comportamenti etici, puntualità, attenzione al cliente, rispetto reciproco e presentazione curata contribuiscono a rafforzare la reputazione aziendale e a consolidare la fiducia di clienti, partner e stakeholder;
- Per garantire un sistema di gestione efficace, l'Azienda deve fornire ai propri collaboratori le risorse adeguate: tecnologie aggiornate, strumenti operativi, supporto informatico, metodologie di lavoro chiare e strumenti di controllo. La disponibilità di tali strumenti permette al personale di operare con efficienza e consapevolezza;
- Incrementare costantemente il livello di formazione del personale essenziale per accrescere le competenze, mantenere alta la motivazione e affrontare con successo le sfide del mercato. L'Azienda si impegna a offrire programmi di aggiornamento tecnico, normativo e comportamentale, con l'obiettivo di valorizzare il capitale umano e stimolare lo sviluppo professionale;
- Migliorare i rapporti di collaborazione con i Fornitori; l'Azienda promuove relazioni di collaborazione basate su fiducia, trasparenza, condivisione degli obiettivi e rispetto reciproco. Attraverso la selezione accurata e il monitoraggio costante dei fornitori, si punta a costruire partnership durature e sinergiche;
- Assicurare il monitoraggio dei processi in quanto strumento essenziale per valutare le prestazioni aziendali e individuare aree di miglioramento. Attraverso indicatori chiave di performance (KPI), audit interni e riesami periodici, Waldner Tecnologie Medicali verifica il raggiungimento degli obiettivi e adotta le azioni correttive e preventive necessarie.

16 Luglio 2025

Waldner Tecnologie Medicali S.r.l. a Socio Unico



Giuseppe Waldner  
Amministratore Unico

**Waldner Tecnologie Medicali S.r.l. a Socio Unico**

www.waldner.it info@waldner.it

sede operativa via della Cooperazione, 149- 38123 Trento t. +39 0461 949898 f. +39 0461 942108

sede legale Piazza Bra, 26/D- 37121 Verona

c.f. / p.iva 01542210222 cap.sociale Euro1.000.000,00 i.v. rea VR-361795

Società soggetta alla direzione e coordinamento di Gruppo Waldner S.r.l.

sede legale Piazza Bra, 26/D- 37121 Verona

cap.sociale Euro 100.000,00 i.v.

c.f. / p.iva 04250520238- reg. imp. VR 04250520238